

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2018/2018

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG005197/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/12/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR079616/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46211.005920/2017-96  
**DATA DO PROTOCOLO:** 07/12/2017

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS TECNICOS INDUSTRIAIS DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 65.178.451/0001-69, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NILSON DA SILVA ROCHA;

SINDICATO DOS GEOLOGOS NO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 19.385.277/0001-08, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO GERALDO DA SILVA;

E

HIDROVIA HIDROGEOLOGIA E MEIO AMBIENTE LTDA, CNPJ n. 02.440.781/0001-60, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). GISELE KIMURA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Técnicos Industriais e geólogos**, com abrangência territorial em **MG**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

A empresa praticará a partir de 01/01/2018 o piso salarial de R\$ 1.000,00 mais o índice acumulado do INPC de 01/01/2017 a 31/12/2017, independentemente do cargo ou função do funcionário.

### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - - CORREÇÃO SALARIAL**

O salário base nominal vigente em 1º de janeiro de 2018 será corrigido pela aplicação do INPC acumulado de 01 de janeiro de 2017 a 31 de dezembro de 2017 mais ganho real de 1% **ou** será corrigido em 3% (três por cento), o que for mais benéfico para o funcionário. Os empregados que foram contratados após 1º de janeiro de 2017 receberão reajustes proporcionais aos meses laborados. Serão compensadas todas as antecipações ou reajustes salariais espontâneos ou compulsórios que tenham sido concedidos a partir de 1º de janeiro de 2017, salvo os decorrentes de promoção, reclassificação, transferência e equiparação salarial.

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA QUINTA - ADMISSÃO APÓS A DATA BASE**

Considerar-se-ão integralmente satisfeitas as determinações da Lei nº 10.192 de 14/02/2001, ficando expressamente quitadas eventuais perdas que tenham corrido até 31/12/2017 no limite do percentual concedido.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

O pagamento do salário de todos os empregados que recebem através de depósitos bancários ficará comprovado pelo efetivo lançamento do crédito na conta individualizada do empregado, dispensada a assinatura de recibo de quitação, ficando a empregadora obrigada a fornecer o demonstrativo das parcelas e dos descontos efetuados nos termos do "caput" desta cláusula, sendo que os salários deverão ser depositados até às 16:00 horas do quinto dia útil.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - ALIMENTAÇÃO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

A empresa concederá a seus empregados o Auxílio Alimentação equivalente a **R\$24,50 (Vinte e quatro reais e cinquenta centavos)**, por dia efetivamente trabalhado, **sendo que será descontado na folha de pagamento do funcionário, o valor de R\$ 1,00 (hum real) por mês.**

**Parágrafo Primeiro:** O empregado não terá direito ao auxílio refeição ou vale alimentação nos locais onde as empresas fornecerem alimentação, em qualidade e quantidade compatíveis.

**Parágrafo Segundo:** Fica convencionado que o fornecimento de alimentação aos empregados, seja almoço, lanches, tickets, cesta básica, cartão alimentação ou similar não tem natureza salarial, não integrando a remuneração do empregado para qualquer efeito legal, mesmo para as empresas não inscritas no PAT.

**Parágrafo Terceiro:** Será concedida uma cesta básica exclusivamente aos funcionários de campo que laboram em Belo Horizonte-MG e que ficam em casa à disposição da empresa, sem o recebimento do auxílio alimentação.

**Parágrafo Quarto:** Os auxiliares de campo receberão, excepcionalmente durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho o valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por mês mais a correção salarial definida na **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**, não incorporando este valor ao salário, assim sendo não tendo reflexos em férias, 13º salário e nos próprios salários, não gerando assim, nenhuma obrigação excedente à empresa.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA OITAVA - TRANSPORTE DOS FUNCIONÁRIOS**

Na forma da Lei 7.418/85, a **HIDROVIA** fornecerá vale-transporte aos seus empregados, independentemente do nível salarial, restringindo-se, todavia, a participação do empregado no custo do mesmo em 6% (seis por cento) do seu salário, conforme previsão do artigo 10 do Decreto 95.247/87, sem que tenha caráter salarial.

### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA NONA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A Empresa providenciará, por sua conta e risco, todos os seguros, principalmente os obrigatórios por lei, relativos à execução dos serviços objeto do contrato de prestação de serviços, em especial o de acidentes do trabalho.

**Parágrafo Único:** A empresa deverá providenciar para seu pessoal seguro de vida, abrangendo morte por qualquer causa, indenização especial por morte por acidente, invalidez permanente total ou parcial por acidente e invalidez permanente por doença.

Nenhum dos benefícios concedidos possui natureza salarial, não integrando o salário para nenhum efeito

legal.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ANOTAÇÃO NA CTPS**

É obrigação da empresa, anotar nas carteiras de trabalho dos empregados as funções efetivamente exercidas e a remuneração respectiva (fixo e variável).

**Parágrafo Único:** Contrato de experiência não ultrapassará 90 (noventa) dias, incluindo nesse prazo a possibilidade de prorrogação (Súmula Nº 188 do TST). Nos casos de readmissão de empregado para a mesma função anteriormente exercida, em prazo inferior a 6 meses a contar da data da última dispensa, não será celebrado contrato de experiência.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS**

A jornada de trabalho será controlada através do ponto eletrônico, podendo ser dispensada sua marcação para refeição, conforme faculta a portaria do Ministério do Trabalho. Os empregados que exercem eventualmente atividades externas poderão ter controle de frequência através de papeletas de controle interno da empresa.

**Parágrafo primeiro:** A Empregadora adotará a jornada de 40 (quarenta) horas semanais para os todos os funcionários sem nenhuma distinção de cargo e local de trabalho, sendo que a jornada diária continuará sendo de 8 (oito) horas de segunda a sexta.

**Parágrafo segundo:** Faculta-se à Empresa a adoção do sistema de compensação de horas extras, pelo qual as horas efetivamente realizadas pelos empregados poderão ser compensadas, no prazo de até 06 (seis) meses após o mês da prestação da hora, com reduções de jornadas e folgas compensatórias.

**Parágrafo terceiro:** A compensação de horas extras poderá ser realizada juntamente com o período que antecede ou sucede ao gozo de férias do empregado. Neste caso, o prazo de compensação poderá extrapolar o prazo de 06(seis) meses.

**Parágrafo quarto:** O Banco de horas deverá ser zerado todo dia 30 de novembro e as horas negativas ou positivas deverão ser pagas em dinheiro pelo funcionário ou pela empresa respectivamente, podendo este pagamento ser efetuado em até três vezes.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPENSAÇÃO DE HORAS**

Estabelece-se a compensação de horas, sob forma de banco de horas nas seguintes condições:

Dispensa-se o pagamento de acréscimo de salário (horas extras) em caso de excesso de horas em um dia, desde que haja a correspondente diminuição em outro dia. Não poderá ser ultrapassado limite máximo de 10 (dez) horas de labor diário e a compensação deve ocorrer no período máximo de 06 (seis) meses. **O regime de compensação será de 1 x 1 para as horas laboradas de segunda a sábado e de 2 x 1 para as horas laboradas aos domingos e feriados.**

**Parágrafo Primeiro:** Fica a empresa autorizada, através de acordo individual e escrito diretamente com os seus respectivos trabalhadores, prorrogar a jornada de trabalho, em qualquer dia da semana, inclusive no sábado, especificando-os, para compensar dias-ponte de feriados legais ou recessos da empresa, a exemplo de: dias de carnaval, semana santa, natal, ano novo, etc. Neste caso, as respectivas horas suplementares não serão remuneradas e nem consideradas extraordinárias para os efeitos da legislação trabalhista, devendo ser remetida uma cópia do acordo ao Sindicato Profissional. No ano de 2018 serão considerados dias ponte: 12 de fevereiro (Oito horas), 14 de fevereiro (Quatro horas), 30 de abril (Oito horas), 01 de junho (Oito horas) e 16 de novembro (Oito horas), totalizando 36 horas a serem compensadas em nove minutos e vinte e sete segundos por dia, iniciando-se em 09 de janeiro de 2018.

**Parágrafo Segundo:** No caso de haver débitos de horas do empregado e não ocorrendo a compensação no prazo previsto, perderá a empresa o direito de exigi-las posteriormente do empregado. Poderão ser lançadas no banco de horas, como horas negativas, atrasos, saídas dos funcionários antes do término normal da jornada e faltas não justificadas, sendo que essas últimas terão que ter autorização da empresa para fazer parte do banco de horas.

**Parágrafo Terceiro:** O banco de horas será controlado através do sistema crédito/débito, individualmente em nome de cada empregado, sendo que obriga-se a empresa a fornecer mensalmente, para ciência e controle do empregado, extrato analítico informando o saldo existente no banco de horas para ciência do funcionário.

**Parágrafo Quarto:** Caso ocorra a rescisão do contrato de trabalho sem que todo o labor extraordinário seja

compensado, na forma do acima estabelecido, fará o empregado jus ao recebimento das horas extras não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, com os percentuais de acréscimo definidos nesse Acordo Coletivo de Trabalho. Em caso de horas negativas não poderá a empresa descontá-las.

**Parágrafo Quinto:** As disposições desta cláusula relativas ao controle de ponto e horas extras não se aplicam aos que exercem funções de direção, gerência, chefia equivalentes, ou que desempenhem outros cargos de confiança.

### **Férias e Licenças**

#### **Licença Remunerada**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUSÊNCIAS ABONADAS**

A empresa irá considerar na vigência do presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, como faltas justificadas aos serviços:

- A) Até 2 (dois) dias úteis, em caso de falecimento do cônjuge, ascendentes, descendente, irmão ou pessoas que declarada em sua CTPS viva sob sua dependência econômica;
- B) Até 3 (três) dias úteis consecutivos, em virtude de casamento;
- C) Por 5 (cinco) dias, para paternidade em caso de nascimento de filho (no decorrer dos primeiros 12 dias) contados da data de nascimento.
- D) Por motivo de doença fica obrigatório a apresentação do atestado médico.
- E) Quando da doação de sangue, devidamente comprovada; poderá faltar ao serviço.

**Saúde e Segurança do Trabalhador**  
**Equipamentos de Proteção Individual**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - EPI**

É obrigatório o fornecimento pelo empregador dos equipamentos de proteção exigidos pela lei ou pela empresa, de forma gratuita. Os funcionários deverão assinar um formulário admitindo que conhecem os equipamentos e que o uso dos mesmos é obrigatório. Fica o Empregador, desde já, autorizado a advertir, suspender, demitir, enfim, tomar todas as medidas legais necessárias para cobrança do uso correto de tais equipamentos.

**Uniforme**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - UNIFORMES**

Fornecimento gratuito de uniformes que serão substituídos sempre que, comprovadamente, o empregado e/ou empregador constatar sua necessidade. Uma vez comprovado que a necessidade de substituição se deu por culpa do empregado, fica desde já o Empregador autorizado a efetuar o desconto, se necessário. Tais uniformes obedecerão a padrões e critérios determinados pelo empregador.

**Aceitação de Atestados Médicos**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ATESTADO MÉDICO DE COMPARECIMENTO**

Fica convencionado que a empresa acatará como válido e sem descontar nenhuma hora do funcionário que apresentar até três atestados médicos de comparecimento ao consultório, desde que o tempo de ausência ao trabalho seja compatível com o trajeto percorrido pelo funcionário de casa/ consultório/trabalho mais o tempo de consulta.

**Relações Sindicais**

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - TAXA NEGOCIAL**

A empresa se responsabilizará pelo pagamento aos sindicatos a título de taxa negocial o valor de R\$ 1.200,00 (um mil e duzentos Reais), devendo ser depositado em conta corrente dos respectivos sindicatos, após assembleia de aprovação do ACT.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

A empresa obriga-se a remeter aos Sindicatos Profissionais, uma vez por ano a relação dos empregados pertencentes à categoria.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - JUÍZO COMPETENTE**

Será competente a Justiça do Trabalho - Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região para dirimir quaisquer divergências eventualmente surgidas ou que possam surgir na aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Único:** O presente instrumento normativo de trabalho é assinado em 3 (três) vias de igual teor, para um só efeito, para que produza os devidos fins legais.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTOS**

Em caso de dano causado pelo empregado, por culpa (imperícia, imprudência ou negligência), no exercício da função e/ou no manuseio de equipamento de trabalho, fica permitido a empregadora o desconto correspondente, nos termos do artigo 462 da CLT, inclusive multas de trânsito e franquias decorrentes de contrato de seguro, em caso de sinistro em veículo conduzido pelo empregado, nos termos do artigo 462 da CLT.



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÃO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA**

A empresa fará o preenchimento da ART – Anotação de Responsabilidade Técnica, quando for o caso, visto a exigência da Lei 6.496/77, bem como efetuar o recolhimento da Taxa nos moldes do disposto na referida lei.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA PLR**

A empresa ficou de futuramente de verificar a possibilidade de pagar aos seus funcionários a PLR, que se vier a ser oficializada será paga até o mês de julho de cada ano.

**NILSON DA SILVA ROCHA**  
Presidente  
SINDICATO DOS TECNICOS INDUSTRIAIS DE MINAS GERAIS

**GISELE KIMURA**  
Diretor  
HIDROVIA HIDROGEOLOGIA E MEIO AMBIENTE LTDA

**ANTONIO GERALDO DA SILVA**  
Presidente  
SINDICATO DOS GEOLOGOS NO ESTADO DE MINAS GERAIS

**ANEXOS**  
**ANEXO I - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.